



中国矿业大学

CHINA UNIVERSITY OF MINING AND TECHNOLOGY



中国矿业大学马克思主义学院 人才招聘手册

中国矿业大学马克思主义学院

2025年2月



目录

Contents

一、中国矿业大学简介	1
二、马克思主义学院简介	6
三、中国矿业大学2025年新教师招聘启事	7
四、马克思主义学院2025年人才招聘启事	13
五、人才需求计划	15
六、联系方式及应聘方式	16

一、中国矿业大学简介

中国矿业大学是教育部直属的全国重点高校，是教育部、应急管理部与江苏省人民政府共建高校，先后进入国家“211工程”“985优势学科创新平台项目”和国家“双一流”建设高校行列。学校为全国首批具有博士和硕士授予权的高校之一，设有国家批准的研究生院。学校现坐落于素有“五省通衢”之称的国家历史文化名城——江苏省徐州市，有文昌和南湖两个校园。学校现有2个国家“双一流”建设学科、1个一级学科国家重点学科，8个二级学科国家重点学科，1个国家重点（培育）学科；7个江苏省优势学科、7个江苏省重点学科；21个一级学科博士点，5个专业学位博士点，36个一级学科硕士点，20个专业学位硕士点。学校设23个学院，74个本科专业，有全日制普通本科生23900余人，各类博士、硕士研究生14700余人，留学生850余人，继续教育学生6600余人；有教职工3570余人；有8个国家级科研平台，55个省部级科研平台，1个国家大学科技园；另设有1个独立学院徐海学院。

中国矿业大学肇始于1909年创办的焦作路矿学堂。1931年，更名为私立焦作工学院。抗战爆发后，1938年西迁陕西城固，与东北大学工学院、北平大学工学院、北洋大学工学院联合组建国立西北工学院。抗战胜利后，几经辗转，于1949年9月迁回焦作原址。1949年12月，焦作工学院拨归当时的燃料工业部领导。1950年3月，更名为中国矿业学院。1951年4月，学校从焦作搬迁至天津办学。1952年，北洋大学、唐山交大、清华大学的采矿系调整到中国矿业学院。1953年，学校迁至北京，改称北京矿业学院，成为北京学院路著名的“八大学院”之一。1970年，学校迁至四川省合川县三汇坝镇，更名为四川矿业学院。1978年，学校开始搬迁至江苏徐州办学，恢复中国矿业学院校名，并在北京学院路原校舍设立中国矿业学院北京研究生部。1988年，学校更名为中国矿业大学，邓小平同志亲笔为学校题写了校名。1997年，中国矿业大学北京研究生部改设为中国矿业大学北京校区。1998年，原煤炭工业部撤销，学校划归国家煤炭工业局管理。2000年，学校整体划转教育部直属管理。2003年，中国矿业大学北京校区从中国矿业大学独立出去，命名为中国矿业大学（北京），至此，中国矿业大学和中国矿业大学（北京）成为两个相互独立的办学实体。2004年，学校成为国家批准设立研究生院的56所高校之一。1997年学校成为国家“211工程”重点建设高校，2006年成为“985优势学科创新平台项目”建设高校，2017年成为“双一流”学科建设高校。

伴随着历史的风雨，历经时代的沧桑，中国矿业大学与中国工业化进程同步发展，与人民共和国一起成长，学校的发展史是与国家同向共进、与行业休戚与

共、与地方同频共振的一部奋斗史。115年来，历经14次搬迁、12次易名，历经艰辛，颠沛流离，却依然薪火相传，弦歌不辍，形成了“自强不息、艰苦奋斗、追求卓越”的矿大精神。在旧中国，学校把“教育英才，备物质建设之先锋；从事研究，求吾国学术之独立”作为历史责任。新中国成立后，学校把“开发矿业、开采光明、建设祖国、造福人类”作为神圣使命。经过一代又一代矿大人的努力奋斗，铸就了中国煤炭高等教育的一流品牌和独特的精神文化品格，形成了“崇德尚学”的校训，“学而优则用、学而优则创”的办学理念，“好学力行、求是创新”的校风。

学校建设与发展，得到了党和国家领导人亲切关怀。毛泽东同志“开发矿业”的题词激励着一代代矿大人为事业不懈奋斗；邓小平同志亲笔批示指引学校在改革开放中走上中兴之路；江泽民同志来校视察学校科研工作并为我校建校90周年题词；胡锦涛同志为我校建校100周年发来贺信；习近平同志见签了我校与德国杜伊斯堡-埃森大学签署两校教育与科技合作协议。此外，陈至立、周济、袁贵仁、陈宝生、怀进鹏等教育部主要领导也非常关心学校事业发展，先后来校视察指导工作。

学校始终坚持社会主义办学方向，贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，致力于培养德智体美劳全面发展，具有家国情怀、国际视野，富有创新精神、实践能力，能够引领科技创新、行业发展、社会进步的栋梁之材。学校现有74个本科专业，35个国家级一流本科专业建设点，11个“教育部卓越工程师计划试点专业”和3个教育部综合改革试点专业；建成22门国家级精品课程、国家精品资源共享课、国家精品视频公开课和国家精品在线开放课程，40门课程入选首批国家级一流本科课程。进入新世纪以来，学校获国家级教学成果奖13项，首届全国教材建设奖2项，全国教材建设先进个人2人。拥有3个国家级实验教学示范中心、2个国家级虚拟仿真实验教学中心和1个国家级人才培养模式创新试验区、9个国家级工程实践教育中心、4个教育部虚拟教研室试点。学校入选“国家大学生创新性实验计划”项目高校、“卓越工程师教育培养计划”试点高校、大中小学思政课一体化共同体建设江苏牵头高校。建设获批了全国高校辅导员发展研究中心、全国高校实践育人创新创业基地、国家级大学生科技创业实习基地、教育部高校思想政治工作队伍培训研修中心，江苏省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心中国矿业大学基地。学校先后被评为全国和江苏省毕业生就业工作先进集体及全国创新创业典型经验高校和江苏省创业教育示范校，2012年被国务院授予“全国就业先进工作单位”称号。建校以来，先后为国家和社会输送了38万余名毕业生，其中许多人已成长为各行各业的科技精英、管理骨干和领军人物。

中国矿业大学作为当今全国唯一以矿业命名的特色鲜明高水平大学，在上级主管部门、煤炭能源行业和社会各界的支持下，通过长期发展和建设，已经形成了以理工为主、以能源资源为特色，理工文管法经教艺等多学科协调发展的学科专业体系和多科性大学的办学格局。近年来，学校按照“强工、厚理、兴文、拓医、育新”的思路调整学科布局，优化学科生态，服务国家科技自立自强和高层次人才培养的能力不断增强。近年来，在巩固原有特色优势学科基础上，学校设立了碳中和科学与工程、储能科学与工程、人工智能、物联网等 8 个交叉学科，为国家双碳战略和生态文明建设，推动行业转型升级、智能矿山建设搭建了学科平台；工程学、地球科学 2 个学科领域进入 ESI 全球前 1%，工程学、地球科学、材料科学、化学、数学、环境与生态学、计算机科学、社会科学总论、物理学、生物学与生物化学等 10 个学科领域进入 ESI 全球前 1%；矿物资源与开采工程学科领域连续 8 年进入 QS 全球前 50 强，2024 年位列全球第 21；形成了矿业工程与安全科学、遥感测绘与环境、地质学与地质工程、土木建筑与力学、机械电气与控制、计算机与信息、管理与经济、化工与材料等优势学科领域。

学校贯彻落实中央人才工作会议精神，实施人才强校战略，努力打造一支师德高尚、业务精湛、数量充足、结构合理、充满活力的教师队伍。学校现有专任教师 2226 人，其中正高级 498 人、副高级 940 人，博士生导师 621 名、硕士生导师 1048 名，拥有博士学位的教师占比超过 80%。教师队伍中，有国家级教学团队 4 个、国家自然科学基金委创新研究群体 3 个、教育部创新团队 4 个、江苏高等学校优秀科技创新团队 15 个。学校入选科技部创新人才推进计划创新人才培养示范基地。拥有两院院士 17 名（含外聘），国家级教学名师 7 人，国家级高端人才 138 人次，享受国务院政府特殊津贴 178 人，国家有突出贡献中青年专家 12 人。4 人获全国五一劳动奖章，3 人被评为“全国模范教师”，6 人被评为“全国优秀教师”，7 人获全国优秀科技工作者。

学校坚持“四个面向”，强化有组织的科研攻关，不断提高科技创新能力，取得了一大批高水平科技成果。学校拥有 5 个全国重点实验室，1 个国家工程研究中心，1 个国家工程技术研究中心，1 个国家地方联合工程实验室，1 个省部共建协同创新中心，4 个教育部重点实验室，4 个教育部工程研究中心，1 个教育部野外科学观测研究站，1 个教育部国际合作联合实验室，44 个其他省部级科研平台。学校在深圳、北京、新疆、贵州等地分别设立深圳研究院、能源资源战略发展研究院、西部能源研究院、贵州研究院，在校内组建碳中和研究院、物联网（感知矿山）研究中心、人工智能研究院等 3 个交叉学科直属科研机构，与徐州地方政府和企业共建深地科学与工程云龙湖实验室、徐州市生态文明建设研究院、中国矿大-徐工矿业智能装备技术研究院等 6 个对外合作科研平台。学校与

长三角国家技术创新中心共建集萃学院，开展研究生联合培养。2024年7月获批建设江苏省卓越工程师学院。“十二五”以来，学校共承担包括国家“863计划”、“973计划”、国家科技重大专项、重点研发计划、科技创新2030-重大项目、国家自然科学基金项目等国家级科研项目2000余项，其中在2022年获批国家部委推荐重大科研仪器研制项目；获国家科学技术奖36项，1项成果入选“中国高等学校十大科技进展”；2023年到账科研经费12.6亿元。

学校积极发挥自身优势，服务行业人才培养、科技进步及地方经济社会发展，推进产学研协同创新，入选首批“国家知识产权示范高校”“高等学校科技成果转化和技术转移基地”“高校国家知识产权信息服务中心”。学校拥有有效国内发明专利4679件、国际发明专利855件。学校与1个省级人民政府、14个地市级人民政府建立了全面合作关系，与14家国有大型企业共建了研究机构，全面合作单位达到165家。学校积极融入长三角经济带，加入长江教育创新带科教合作体，与南京六合区共建未来创新港。学校发挥学科优势，围绕潘安湖采煤塌陷区综合整治开展科技攻关，助力徐州实现了从“一城煤灰半城土”到“一城青山半城湖”的华丽转身，倡议发布了《潘安湖宣言》，为全国资源枯竭型城市的转型发展提供了智力支持和技术保证。2017年12月习近平总书记到徐州考察，对潘安湖治理给予了高度赞扬。学校承办万名煤矿总工程师、全省安全生产管理干部大轮训等培训任务，行业影响力显著提升。

学校积极开展国际交流与合作，不断推进国际化办学，与近百所国外高校建立了合作伙伴关系，建有9个学科创新引智基地。联合20余所国外大学发起成立了“国际矿业、能源与环境高等教育联盟”，成为“一带一路”国际合作交流平台。加入了联合国教科文组织“国际矿业工程教育能力中心”并成为该中心在华唯一旗舰高校。在巴基斯坦和厄瓜多尔合作共建“中巴矿物资源英才中心”和“中厄矿业学院”。在澳大利亚格里菲斯大学创办了“旅游孔子学院”。获全国首批“高层次国际化人才培养创新实践基地”。积极主办承办“国际矿业科学技术大会”“能源、资源、环境与可持续发展国际会议”“绿色开采理论与实践国际研讨会”“国际匹兹堡煤炭会议”等具有国际影响力的国际学术会议，学术交流日益活跃。

学校坐落于云龙湖边，有文昌和南湖两个校园，占地4200余亩，校舍建筑面积156万平方米。两校区校园环境优美，风景如画，南湖校区绿化覆盖率65%，文昌校区绿化覆盖率46%，有香樟、琼花、海棠、池杉、广玉兰等150余种植物，有中华秋沙鸭、白头鹤、东方白鹳、梅花鹿等260余种动物。学校图书馆入选全国最美50座大学图书馆，馆藏图书文献2000多万册（件）。全校师生员工自觉传播生态文明理念，践行绿色低碳生活方式，学校先后获评水利部节水型高校示

范引领单位、江苏省文明校园、江苏省平安校园建设示范高校、江苏省首批绿色学校等荣誉。

源深流自远，行健天同功。中国矿业大学新时代的奋斗目标是：到本世纪中叶，把我校建成能源资源特色世界一流大学。

站在新的历史起点上，学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，开拓创新、踔厉奋发、勇毅前行，高质量推进新一轮“双一流”建设，深入实施“十四五”改革与事业发展规划，加快建设能源资源特色世界一流大学，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴贡献矿大力量！



二、马克思主义学院简介

中国矿业大学马克思主义学院成立于 2011 年 4 月，其前身是 20 世纪 50 年代建立的校马列教研室，系独立设置、直属学校党委和行政领导的二级单位。1985 年设思想政治教育本科专业，1995 年获批马克思主义理论与思想政治教育硕士点，2005 年获思想政治教育二级学科博士点，2021 年获马克思主义理论一级学科博士点，2023 年获批设立马克思主义理论博士后科研流动站。2016 年被遴选为江苏省高校示范马克思主义学院培育对象，2018 年、2020 年被遴选为江苏省高校示范马克思主义学院。学院系江苏省高校思政课教指委主任委员单位、江苏省大中小学思政课一体化建设专家指导委员会主任委员单位，教育部大中小学思政课一体化建设共同体江苏省牵头单位。马克思主义理论学科入选学校“十二五”“十三五”“十四五”重点学科；江苏省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心矿大基地、江苏省统一战线理论研究矿大基地、淮海人才创新发展研究院等科研平台。学院负责组织实施全校思想政治理论课教学和研究工作，承担马克思主义理论学科建设和研究任务，开展马克思主义理论研究和学术交流活动，培养硕士、博士研究生。

学校切实壮大思政课教师队伍，聚焦大思政课建设，创新“广泛引才、积极用才、充分育才相结合”的机制和办法。学院师资队伍の学缘结构、年龄结构、学历结构合理。学院师资队伍总体水平较高，拥有国家级重大人才项目（青年拔尖人才）1 人、1 人获批全国高校思政课名师工作室、全国煤炭行业教学名师 1 人、全国高校思政课影响力人物 2 人、江苏省教学名师 1 人、全国高校思想政治理论课教学标兵等 6 人；江苏省“社科英才”“社科优青”“333 工程”“青蓝工程”“领航·扬帆”工程等省部级人才工程者近 20 人次。5 人入选江苏“领航 扬帆”计划，涌现了一批省市师德模范、先进工作者。

学院高度重视科研和学科建设工作，坚持以科研促教改、以教改促教学，注重发挥科研、学科建设对教学的支撑作用，形成了科研与教学良性互动的良好局面。建院以来，共承担各类纵向科研项目 140 余项，其中国家社科基金项目立项 22 项，省部级科研项目立项 45 项。另外，承担横向科研项目 30 余项；出版专著 60 多部；在《马克思主义研究》《政治学研究》《自然辩证法研究》《近代史研究》等高水平学术刊物上发表论文 600 余篇；各级科研成果获奖 25 项，其中省部级科研获奖 9 项，厅局级以上科研奖励 16 项。

三、中国矿业大学 2025 年新教师招聘启事

一、引进人才基本条件

坚持正确的政治方向，贯彻党的教育方针，具有爱国奉献精神，遵守国家法律法规；热爱高等教育事业，师德师风优良；学风正派，治学严谨，善于团结协作，具有良好的学术背景和相应的教学科研能力；具备适应岗位要求的身体条件和心理素质。

二、引进人才任职条件及待遇

（一）卓越学者

任职条件：

国际同行公认，具有广泛国际学术影响力的战略科学家。年龄一般不超过 70 岁，全职到校工作。

引进待遇：

1. 岗位：长聘教授；
2. 薪酬：一人一议；
3. 住房补贴：300 m²等值货币补贴；
4. 科研经费：2000 万元；
5. 团队建设：配备 3-5 名科研助手，保证每年博士生招生名额，协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；
6. 配偶子女：解决配偶工作，学龄子女可就读附属学校。

（二）杰出学者

任职条件：

在学科领域内取得同行公认的突出学术成就，具有较大的学术影响力和较强的组织管理能力，能带领青年学者推动相关学科领域发展的领军人才、学科带头人。年龄一般不超过 60 周岁，全职到校工作。

引进待遇：

1. 岗位：长聘教授；

- 2.薪酬：80-100 万元；
- 3.住房补贴：150 m²等值货币补贴；
- 4.科研经费：600 万元；
- 5.团队建设：配备 1-3 名科研助手，协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；
- 6.子女入学：学龄子女可就读附属学校。

(三) 攀登学者

任职条件:

具有广阔的学术视野和创新思维，在自然科学、哲学社会科学和文化艺术重点领域取得突出学术成果；具有助力本学科赶超国际先进水平的能力，有成为该领域学术带头人的发展潜力。年龄一般不超过 45 周岁（哲学社会科学和文化艺术类不超过 50 周岁），全职到校工作。

引进待遇:

- 1.年薪：60-80 万元；
- 2.住房补贴：90 m²等值货币补贴；
- 3.科研经费：150 万元；
- 4.团队建设：协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；
- 5.子女入学：学龄子女可就读附属学校。

(四) 特聘研究员

任职条件:

在海内外知名高校取得博士学位或在海外著名大学、科研机构、著名企业从事科研工作三年以上的优秀博士、有培养潜力的青年骨干，在相关学科领域已达到破格晋升我校教授（或研究员）的条件，经评审认定具有发展潜力。年龄一般不超过 38 周岁（哲学社会科学和文化艺术类不超过 43 周岁），全职到校工作。

引进待遇:

- 1.年薪：40 万元；
- 2.住房补贴：50 万元；
- 3.科研经费：40 万元；
- 4.团队建设：协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；

5.子女入学：学龄子女可就读附属学校。

(五) 直聘/准聘教授（研究员）

任职条件：

直聘教授（研究员）须具有较高学术水平，通过学校组织的学术评价，达到我校专业技术四级岗水平；准聘教授（研究员）须通过基层单位学术评价及学校认定。具体条件可直接咨询相关学院（平台）或学校人力资源部。准聘岗位年龄一般不超过40周岁（哲学社会科学和文化艺术类不超过45周岁），全职到校工作。

引进待遇：

薪金年收入30-35万元人民币。学校提供住房补贴45万元人民币，科研平台建设经费35万元人民币（文管类20万元人民币）。学龄子女可就读附属学校。

(六) 特聘副研究员

任职条件：

具有优秀教育背景，在相关学科领域已达到破格晋升我校副教授（或副研究员）的条件，经认定具有较大发展潜力的青年人才。年龄一般不超过32周岁（哲学社会科学和文化艺术类不超过35周岁），全职到校工作。

引进待遇：

- 1.年薪：30万元；
- 2.住房补贴：40万元；
- 3.科研经费：30万元；
- 4.团队建设：协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；
- 5.子女入学：学龄子女可就读附属学校。

(七) 准聘副教授（副研究员）

任职条件：

具有优秀教育背景，学术成果较突出，通过基层单位学术评价及学校认定。具体条件可直接咨询相关学院（平台）或学校人力资源部。年龄不超过35周岁，全职到校工作。

引进待遇:

薪金年收入 20-25 万元人民币。学校提供住房补贴 35 万元人民币，科研平台建设经费 20 万元人民币（文管类 12 万元人民币）。学龄子女就读附属学校。

(八) 行健博士后

任职条件:

具有优秀教育背景，学术成果较突出，符合学校准聘副高人才引进条件。

引进待遇:

入站后，可以准聘副教授身份开展各项科研工作，在站期间可不占指标评审副教授（副研究员），通过后直聘入校，享受副高引进待遇。在站期间薪金年收入 30 万，学校另予缴纳社会保险和公积金，还可享受相关单位的绩效奖励。入选国家资助计划、香江学者计划、澳门青年学者计划、中德博士后交流项目、江苏省卓越博士后计划等项目资助的，上级部门拨付的资助待遇与学校待遇叠加享受；企业联合培养的，企业资助和学校待遇叠加享受；培养期间待遇可超 180 万。学龄子女可就读附属学校。

(九) 师资博士后

任职条件:

获得博士学位一般不超过 3 年，年龄一般不超过 32 周岁。理工类参加过国家级科研项目，文管类参加过省部级以上级别科研项目，或获得省部级以上科技奖励，或获得国家发明专利，且已发表“三类高质量论文”（具有国际影响力的国内科技期刊的论文、业界公认的国际顶级或重要科技期刊的论文、在国内外顶级学术会议上进行报告的论文）。

引进待遇:

作为后备师资培养，在站期间可不占指标评审副教授（副研究员），通过后直聘入校，享受副高引进待遇，或符合相关条件后常聘讲师留校。在站期间薪金年收入 20 万，学校另予缴纳社会保险和公积金，还可享受相关单位的绩效奖励。入选国家资助计划、香江学者计划、澳门青年学者计划、中德博士后交流项目、江苏省卓越博士后计划等项目资助的，上级部门拨付的资助待遇与学校待遇叠加享受；企业联合培养的，企业资助和学校待遇叠加享受；培养期间待遇可超 150 万。学龄子女可就读附属学校。

(十) 讲师/助理研究员 (3年考核合格后入编)

任职条件:

具有良好教育背景,取得博士学位证和毕业证。近3年,理工类参加过国家级科研项目(文管类参加过省部级以上级别科研项目)或获得省部级以上科技奖励或获得国家发明专利,且已发表“三类高质量论文”。年龄不超过32周岁。根据综合考察评价结果,给予相应引进待遇。

引进待遇:

薪金年收入15-20万元人民币起,学龄子女就读附属学校。除此之外,还可享受以下待遇:

A类:学校提供安家费10万元人民币(一次性到账),提供租金补贴15万元人民币,提供科研平台建设经费15万元人民币(文管类9万元人民币);

B类:学校提供安家费10万元人民币(一次性到账),提供租金补贴10万元人民币,提供科研平台建设经费10万元人民币(文管类6万元人民币);

C类:学校提供安家费5万元人民币(一次性到账),提供租金补贴5万元人民币,提供科研平台建设经费6万元人民币(文管类3万元人民币)。

(十一) 专职教学岗 (非事业编制聘用)

任职条件:

具有良好的学术背景和较强的教育教学能力,根据岗位需求、年龄适当、身体健康等要求,助教岗位原则上仅在体育学院、美育中心、汉语言文化教学中心等师资紧缺的专业中设置,择优招聘学术背景优秀的硕士毕业生,讲师岗位择优招聘博士毕业生,体育、美育等技能型人才学位和年龄要求可适当放宽。

引进待遇:

参照学校事业编制人员享受相应的学术、工作和生活等待遇,按相应的岗位系列参加专业技术岗位新聘和聘任。可按规定享受学校周转住房,未使用人才周转房的在首个聘期内每年度可享受住房补贴1.5万元人民币(税前)。

(十二) 外籍教师

任职条件:

一般应具有海内外知名高校博士学位,特殊学科或学校紧缺人才可放宽至硕

士学位。聘任在正高级岗位的，年龄一般不超过 55 周岁，具有较高的学术能力，掌握学科前沿发展，在某一研究方向上有较高的学术造诣，或有创新性研究。聘任在副高级岗位的，年龄一般不超过 45 周岁，熟悉了解所在学科学术动态，有稳定成熟的研究方向。聘任中级岗位的人员一般不超过 40 周岁。

引进待遇:

综合薪酬标准：助理教授岗位 22.5 万元/年（税前），副教授岗位 30 万元/年（税前）、教授岗位 35 万元/年（税前）。学校按照国家及地方相关规定为全职聘用外籍教师办理社会保险，费用均由其综合薪酬内扣缴；另有合同约定的除外。首次聘用的专业外籍教师，二级单位可根据实际情况参照新进专任教师提供一定的科研启动经费。

各类人才引进具体待遇可根据个人实际综合情况调整，最终以所签工作协议为准！



四、马克思主义学院 2025 年人才招聘启事

一、招聘岗位

(一) 教研岗位 (6 人)

1. 高端人才系列 (按照学校要求)
2. 教授 (含准聘教授)
3. 副教授 (含准聘副教授)
4. 讲师

(二) 行健博士后、师资博士后 (6-8 人)

二、招聘条件

(一) 基本条件

1. 具有坚定的政治立场和良好的思想品德, 热爱教育事业, 具有较强的敬业精神和团队合作精神。

2. 具有马克思主义理论及相关学科的博士学位, 毕业于国内外知名高校或科研机构者优先。

3. 具有较强的教学能力和科研潜力, 在本学科领域取得一定的学术成果。

4. 教授年龄一般不超过 50 周岁 (高端人才另议), 副教授年龄一般不超过 40 周岁, 讲师年龄一般不超过 35 周岁。

(二) 业绩要求

1. 教研岗位参见: <https://hr.cumt.edu.cn/info/1025/3229.htm>

2. 博士后岗位参见: <https://hr.cumt.edu.cn/info/1026/3326.htm>

三、岗位职责

(一) 承担思想政治理论课的教学工作, 完成学院规定的教学工作量, 教学效果良好。

(二) 积极开展科学研究, 主持或参与省部级及以上科研项目, 在国内外高水平学术期刊上发表学术论文。

(三) 参与学科建设和人才培养工作, 指导研究生和本科生的学习和实践。

(四) 积极参与学院的公共事务和社会服务工作。

四、待遇与支持

(一) 提供具有竞争力的薪酬待遇和福利保障, 具体待遇面议。

(二) 作为教育部直属高校, 将提供更为高效、充分、良好的科研工作条件

和支持，包括各类人才评审通道、科研项目申报、自主探索科研经费、教学科研团队等。

（三）子女享有优质教学资源，学校附属幼小中均具有强大竞争力，教职工（含博士后）子女保障入学，后顾之忧。

（四）丰富多元的激励政策、宽严相济的培养方式、人文友好的学院文化、公正公开的制度环境。



五、人才需求计划

2025 年招聘计划

序号	专业（方向）
1	马克思主义基本原理
2	马克思主义发展史
3	马克思主义中国化研究
4	思想政治教育
5	国外马克思主义研究
6	中国近现代史基本问题研究
7	马克思主义哲学
8	中共党史
9	科学社会主义
10	马克思主义政治理论
11	中国特色社会主义理论
12	其他马克思主义理论相关专业

注：所列专业均招聘教授、副教授、讲师、博士后岗位

六、联系方式及应聘方式

(一) 联系方式

1. 学院分管人才工作负责人

院长：阎国华，办公电话：0516-83591401，邮箱：guohuayan@163.com。

党委副书记：张长旭，办公电话：0516-83591402，邮箱：gspsport@cumt.edu.cn。

2. 学院人事工作联系人

赵玺雅，办公电话：0516-83591406，邮箱：4101@cumt.edu.cn。

(二) 应聘方式

请登录 <http://zp.hrs.cumt.edu.cn/>（中国矿业大学人才招聘系统），查看申请具体岗位及提交个人简历，同时将应聘材料以“姓名+人才类别+马克思主义学院”命名（尽量整合为单个文档），发送至联系邮箱（guohuayan@163.com）并抄送人才引进办公室或博士后管理办公室邮箱。

1	高端人才办公室	电话：0516-83590810 邮箱：talents@cumt.edu.cn
2	人才引进办公室	电话：0516-83590211 邮箱：kdjszp@cumt.edu.cn
3	博士后管理办公室	电话：0516-83590200 邮箱：kdbsh@cumt.edu.cn



矿大马院网站二维码



矿大马院微信公众号